



Svrha i područje primene

Poštovanje ljudskih prava je osnovna vrednost Termoinženjeringa, izražena u načinu na koji vodimo naše poslovanje i odnose sa zainteresovanim stranama. Na taj način pružamo jednake mogućnosti svima i ne tolerišemo diskriminaciju ili bilo kakvo uznemiravanje.

Termoinženjering je posvećen svojim zaposlenima, korisnicima usluga, budućim generacijama i zajednicama u kojima radimo. Mi ohrabrujemo zaposlene da u potpunosti iskoriste svoj potencijal kroz stalne obuke, lični razvoj i mogućnosti obrazovanja.

Globalna politika Termoinženjeringa prenosi očekivanja kompanije u pogledu ljudskih prava i visok standard ponašanja koji se očekuje i od zaposlenih na svim lokacijama. Ovo uključuje, ali nije ograničeno, na pitanja ljudskih prava kao što su: nediskriminacija, rodna ravnopravnost, sloboda udruživanja, kolektivno pregovaranje, dečiji rad, trgovina ljudima, prinudni ili obavezni rad, uz posebnu zaštitu lica za vreme trudnoće, porodijskog odsustva, odsustva sa rada radi nege i posebne nege deteta i zaposlenih osoba sa invaliditetom.

Politika

Termoinženjering se pridržava principa najviših etičkih normi ponašanja u svom poslovanju što uključuje: ljudska prava, pravo na rad, zaštitu životne sredine i borbu protiv korupcije. Termoinženjering funkcioniše na osnovu važećih zakona i naših osnovnih vrednosti: timskog rada, uzajamnog poštovanja, odgovornosti, integriteta i politike IMS-a

Termoinženjering poštuje osnovna ljudska prava i posmatra ih kao ključnu komponentu odgovornog poslovanja. Pored podrške osnovnim principima sadržanim u Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih nacija, posvećeni smo pronalaženju praktičnih načina za primenjivanje njenih principa u svakodnevnom radu, odnosima sa klijentima i našim zaposlenima. Stalno saradujemo sa našim poslovnim partnerima kako bi uticali na njih u cilju poštovanju etičkih standarda o ljudskim pravima u njihovim kompanijama.

Termoinženjering, u skladu sa svojim osnovnim poslovanjem, posvećuje posebnu pažnju univerzalno prihvaćenim standardima rada donetim od strane međunarodnih organizacija (Konvencije Međunarodne organizacije rada) kao što su:

- nediskriminatorni tretman zaposlenih
- zdrava i bezbedna radna sredina
- garantovanje minimalne zarade i jednake zarade za isti rad
- zabrana dečijeg rada
- dobrovoljno zaposlenje i rad
- sloboda udruživanja zaposlenih
- sprečavanje uznemiravanja na radnom mestu
- borba protiv trgovine ljudima

Nediskriminatorni tretman

Pružamo jednake mogućnosti za sve u regrutovanju, zapošljavanju, razvoju, promovisanju bez obzira na starost, boju, invaliditet, pol, nacionalno poreklo, rasu, veroispovest, seksualno opredeljenje, političko ili drugo uverenje, bračni status, porodične obaveze, socijalno poreklo, imovinsko stanje, članstvo u političkim organizacijama, sindikatima ili bilo koju drugu osnovu ili lično svojstvo koja je obuhvaćena važećim zakonima i prihvaćenim standardima.

Zdrava i bezbedna radna sredina

Posvećeni smo zdravlju i bezbednosti naših zaposlenih, prema našoj Politici IMS-a. Svi zaposleni prolaze obavezni program obuka za zdrav i bezbedan rad. Takođe, organizuju se i vanredne obuke u hitnim slučajevima kako bi se osiguralo da su pojedinci osposobljeniji da identifikuju i upravljaju potencijalnim rizicima na radnom mestu.

Minimalne zarade i jednake zarade za isti rad

Mi se pridržavamo garantovanju minimalnih zarada određenih zakonom, pri čemu pri određivanju zarada, osim principa ustanovljenih posebnim i opštim aktima, koristimo i tržišne i industrijske standarde kako bismo odredili fer zarade za sve zaposlene.

Bez dečijeg rada

Mi se pridržavamo zakona o minimalnoj starosti zaposlenih i ne koristimo dečiji rad u bilo kojoj situaciji.

Dobrovoljno zapošljavanje i rad

Ne koristimo prisilni ili ropski rad. Sva zaposlenja su dobrovoljna.

**Sloboda udruživanja**

Mi poštujemo pravo naših zaposlenih da se slobodno sindikalno organizuju i pravo na kolektivno pregovaranje, u skladu sa važećim zakonima.

Sprečavanje uznemiravanja na radnom mestu

Zabranjujemo etničko, rasno, versko, seksualno ili bilo koje drugo uznemiravanje na radnom mestu. Primeri neprihvatljive prakse uključuju bilo koje fizičko ili verbalno ponašanje koje ometa rad na radnom mestu ili predstavlja uvredu ili omalovažavanje ličnosti.

Trgovina ljudima

Zabranjujemo trgovinu ljudima i bilo kakvu eksploataciju zaposlenih a sve u skladu sa važećim zakonima.

Odgovornost

Obaveza je svakog zaposlenog je da shvati ove odgovornosti i da ih pravilno primeni u skladu sa ovom politikom kako bi se izbeglo kršenje ljudskih prava drugih. Imamo jasno definisane procedure i obuku kako bi se osiguralo da smo u mogućnosti da identifikujemo, sprečimo i ublažimo negativni uticaji na ljudska prava koji su posledica ili uzrokovani našim poslovnim aktivnostima.

Rukovodstvo je odgovorno za primenu ove politike i da obezbedi da su zaposleni upoznati sa njenim odredbama. Očekuje se da se svi zaposleni Termoinženjeringa pridržavaju pravila definisanih ovim dokumentom. Svako kršenje ovih pravila podleže disciplinskom postupku u okviru Termoinženjeringa.